



Suivez les **temps de travail**  
de vos collaborateurs, au **bureau**  
comme **sur le terrain** avec



[www.lucca.fr](http://www.lucca.fr)



# Feuilles de temps

Conçu pour les collaborateurs qui n'ont pas de temps à perdre, et les RH qui n'ont plus envie d'en perdre.



## Simplifier la saisie des temps pour les collaborateurs

Tout est fait pour simplifier au maximum la saisie des temps passés, quel que soit le mode de déclaration retenu (présence ou activités).

### Une saisie des temps sans effort :

- feuilles de temps pré-remplies sur la base du temps de travail, des activités des collaborateurs ou du planning prévisionnel
- pointage depuis une badgeuse physique ou virtuelle, sur ordinateur ou sur mobile
- déclaration en un clic
- notifications et circuit d'approbation en cas de situations atypiques
- simulation en temps réel des éléments variables,
- calcul en temps réel des éléments variables de paie



## Décharger les managers des vérifications chronophages

Le suivi des temps de travail des équipes est facilité, les approbations se font en un clic et le système d'alertes prévient rapidement des situations atypiques.

### Des validations rapides et fiables des feuilles de temps :

- alertes en cas d'anomalies
- remontée automatique des heures supplémentaires ou complémentaires
- auto-approbation des feuilles de temps sans écart ni alerte
- approbation des temps depuis l'application mobile l'interface web ou l'email de notification



## Réduire les démarches prenantes pour les RH

La solution calcule automatiquement les temps de travail et les éléments variables de paie.

### Un gain de temps pour chaque action :

- contrôle automatique des impératifs légaux et remontée d'alertes
- export des éléments variables en récupération ou en paie
- relance en masse des déclarants et des approbateurs
- création et partage de rapports personnalisés
- suivi de la charge



## Respecter les obligations légales tout en réduisant la charge opérationnelle

Le suivi des temps est une obligation légale mais également une aide au pilotage RH et opérationnel.

### Un meilleur pilotage dans le suivi des temps :

- alertes automatiques en cas d'infraction aux règles conventionnelles relatives au temps de travail
- contrôle du respect des jours travaillés des forfaits jours
- prise en compte des heures de nuit, des interventions sous astreintes, des déplacements, etc.
- suivi du respect des repos quotidiens et hebdomadaires
- gestion de la durée maximale du travail
- synchronisation avec les absences de Lucca Absences
- justification des temps passés sur les projets éligibles au CIR



## La gestion des temps adaptée à chaque population

Vos effectifs regroupent plusieurs populations soumises à des règles différentes (forfait-jours, 35 heures, annualisation, etc.) ?

Certains déclarent leurs heures, d'autres leurs activités, d'autres encore badgent ? Vous devez faire coexister plusieurs filiales ou entités juridiques ?

### Lucca Feuilles de Temps a été pensé pour gérer ce type de configurations :

- chaque population ou entité juridique peut disposer de ses propres règles et spécificités réglementaires,
- les rôles sont entièrement personnalisables et permettent de cloisonner les accès aux fonctionnalités par département ou entité,
- les éléments variables peuvent être exportés vers la paie de chaque entité légale séparément,
- l'organigramme des départements permet de modéliser librement la structure de vos sociétés.

**10 000**  
clients

**130**  
pays

**1 M**  
d'utilisateurs

## Ils ne perdent plus leur temps



Lucca Feuilles de temps est une solution très intuitive qui va direct à l'essentiel. Nous avons constaté un taux d'adhésion de la part des utilisateurs d'un niveau rarement atteint.

**Alain LEFEVRE, comptable chez Unilet**



**Suivez simplement les temps de travail de vos collaborateurs avec Lucca Feuilles de Temps**

**Demandez une démo**



## Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

## Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

## Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

## Nos solutions pour

### Gérer les avantages et les rémunérations

-  **Rémunération**  
Pilotage et suivi de la masse salariale
-  **Assistant paie**  
Collecte, contrôle et export des EVP
-  **Bulletins de paie**  
Distribution dématérialisée
-  **Avantages**  
Carte, titres-restaurant

### Gérer les dépenses professionnelles

-  **Notes de frais**  
Saisie des dépenses collaborateurs
-  **Factures**  
Dématérialisation des factures fournisseurs
-  **Moyens de paiement**  
Moyens de paiement intégrés

### Gérer les talents

-  **Performance**  
Évaluation des compétences et des objectifs
-  **Formation**  
Catalogue et suivi des demandes
-  **Recrutement**  
Gestion des candidatures et suivi recrutement
-  **Engagement**  
Enquêtes collaborateurs

### Gérer les temps et les activités

-  **Absences**  
Suivi des congés et arrêts de travail
-  **Feuilles de temps**  
Déclaration des temps de travail
-  **Office**  
Télétravail et flex office

### Gérer le personnel

-  **Socle RH**  
Gestion des données RH

## Nos certifications

**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



## Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7

- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours

- Une API REST native
- Une URL dédiée