



Mesurez la performance  
de vos équipes avec



[www.lucca.fr](http://www.lucca.fr)



# Performance

Passer 80% de son temps sur l'organisation logistique des campagnes d'entretiens n'a jamais fait progresser une entreprise. Changer ses pratiques managériales, si.



## Configurer et suivre le déroulé des campagnes simplement

Entretiens de parcours professionnels, évaluations annuelles, entretiens professionnels, retour de congés maladie, fin de mission, revue d'objectifs et évaluation des compétences, ... vous pouvez créer autant de formulaires que vous voulez..

**Très intuitif, le module de configuration permet de lancer et suivre l'avancement de vos campagnes :**

- conception du formulaire avec choix des questions : échelle de valeur, liste déroulante, champ libre, demandes de formations, suivi des objectifs, revue de compétences...
- suivi de l'avancement depuis le tableau de bord avec relance automatique des retardataires



## Développer la culture du feedback avec le 360°

Un outil n'est pas une fin mais un moyen. En l'occurrence, c'est le moyen d'encourager le dialogue managérial, grâce à des fonctionnalités comme les demandes d'avis.

**L'entretien 360 éclaire le manager dans son évaluation et se met en place facilement :**

- sélection des pairs qui vont évaluer le collaborateur
- partage des feedbacks
- synthèse des résultats pour le manager



## Mesurer et exploiter les résultats

Les résultats des campagnes sont présentés sous forme de graphiques et de 9-box, vous permettant d'affiner votre analyse pour identifier :

**Le module de reporting aide à affiner son analyse pour identifier :**

- les besoins en formation
- les hauts potentiels
- les souhaits de mobilité
- les rééquilibrages de rémunération



## Simplifier la vie des managers et des collaborateurs

Les managers n'ont plus qu'à fixer les dates des entretiens avec leurs collaborateurs. Le logiciel se charge des aspects opérationnels pour qu'ils puissent se concentrer sur la performance de leur équipe.

**Les modules leur facilitent la tâche :**

- centralisation des sujets abordés lors des 1:1
- accès à l'historique de tous les entretiens passés
- suivi des objectifs et des compétences à développer
- préparation des entretiens en ligne
- préparation groupée pour les managers
- notifications et alertes sur les échéances et relances automatiques



## Faire du suivi des objectifs et des compétences un indicateur de performance

Avec des objectifs clairs et des compétences attendues, les équipes s'alignent et savent sur quoi se concentrer. Intégrés directement dans les formulaires d'entretiens, ils deviennent naturellement des sujets de conversation entre managers et collaborateurs.

**Le module d'objectifs permet :**

- aux collaborateurs de proposer leurs propres objectifs
- de le mettre à jour régulièrement

**Le module compétences permet :**

- aux collaborateurs de s'auto-évaluer sur leurs compétences métier
- d'identifier d'éventuels besoins de formation



## Identifier les entretiens à réaliser

Selon les cas (absences longue durée, période d'essai...), l'outil détermine à votre place quels entretiens doivent avoir lieu.

**Un assistant qui remplace vos post-its pour :**

- suivre la réalisation des entretiens obligatoires
- proposer une date de réalisation, en se basant sur les entretiens précédents (réalisés dans le logiciel ou importés)
- importer les dates des précédents entretiens à 8 ans pour être en conformité

**8 700**

clients

**1 M**

d'utilisateurs

**130**

pays

**D'aucuns suivent une carrière, eux construisent la leur**



harvest

akeneo

lumapps



D-Link®

powernext



On passe moins de temps à créer le processus et plus à l'entretien et au dialogue avec le collaborateur. L'idée n'est pas juste d'avoir un formulaire rempli mais d'avoir un moment d'échange. Et c'est ce que permet l'automatisation.

**Marilyne Michel, Country Manager chez D-link**

**D-Link**

**Améliorez vos pratiques managériales  
avec Lucca**

**Demandez une démo**

## Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

## Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

## Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

## Nos solutions pour

### Gérer les avantages et les rémunérations

-  **Rémunération**  
Pilotage et suivi de la masse salariale
-  **Assistant paie**  
Collecte, contrôle et export des EVP
-  **Bulletins de paie**  
Distribution dématérialisée
-  **Avantages**  
Carte, titres-restaurant

### Gérer les dépenses professionnelles

-  **Notes de frais**  
Saisie des dépenses collaborateurs
-  **Factures**  
Dématérialisation des factures fournisseurs
-  **Moyens de paiement**  
Moyens de paiement intégrés

### Gérer les talents

-  **Performance**  
Évaluation des compétences et des objectifs
-  **Formation**  
Catalogue et suivi des demandes
-  **Recrutement**  
Gestion des candidatures et suivi recrutement
-  **Engagement**  
Enquêtes collaborateurs

### Gérer les temps et les activités

-  **Absences**  
Suivi des congés et arrêts de travail
-  **Feuilles de temps**  
Déclaration des temps de travail
-  **Office**  
Télétravail et flex office

### Gérer le personnel

-  **Socle RH**  
Gestion des données RH

## Nos certifications

**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



## Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7

- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours

- Une API REST native
- Une URL dédiée